

Αγαπητέ κύριε Τσιλίδη,

Σε απάντηση της επιστολής σας, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Με την υπ'αρ. οικ. 3541/80/26/01/2021 Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματέως Εργασίας, δίνονται διευκρινίσεις επί συγκεκριμένων σημείων της υπ'αρ. 49989/1266/04.12.2020 ΚΥΑ «Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα κατά τον μήνα Δεκέμβριο» (Β 5391), που άπτονται της ακυρότητας καταγγελίας συμβάσεων εργασίας και τη ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση του έκτακτου μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας κατά τον μήνα Δεκέμβριο. **Τα διαλαμβανόμενα στη συγκεκριμένη εγκύκλιο ισχύουν αναλογικά και για τις περιόδους αναστολής συμβάσεων εργασίας, που έπονται της περιόδου μηνός Δεκεμβρίου.** Σύμφωνα με την εν λόγω εγκύκλιο, ισχύουν τα εξής:

α. Αναφορικά με τις με τις **επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται**, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, **για τον μήνα Δεκέμβριο 2020**, η αληθής έννοια της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 2 του Κεφ. Β της αριθμ. 49989/1266/04.12.2020 ΚΥΑ είναι ότι οι επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 του άρθρου 1 για όσο χρονικό διάστημα κάνουν χρήση του μέτρου των αναστολών των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους εντός του μηνός Δεκεμβρίου απαγορεύεται να προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

β. Σε περίπτωση που οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τίθενται σε αναστολή σε διαφορετικής διάρκειας χρονικά διαστήματα, ως ισόχρονο διάστημα νοείται το συνολικό χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις -εργοδότες έκαναν χρήση του μέτρου της αναστολής εντός του μηνός Δεκεμβρίου, ήτοι το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία που έθεσαν σε αναστολή τη σύμβαση εργασίας του πρώτου εργαζόμενου/ων εντός του μηνός Δεκεμβρίου έως και την ημερομηνία λήξης της τελευταίας αναστολής σύμβασης εργασίας εργαζόμενου/ων της επιχείρησης εντός του ίδιου μήνα.

Για παράδειγμα, επιχείρηση που έθεσε σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας κάποιων εργαζομένων της από 4/12/2020 έως 15/12/2020 και τις συμβάσεις εργασίας των ίδιων ή διαφορετικών εργαζομένων από 21/12/2020 έως 28/12/2020, υποχρεούται μετά τις 28/12/2020 να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας για χρονικό διάστημα είκοσι (20) ημερών, **εφόσον η επιχείρηση-εργοδότης δεν κάνει χρήση του μέτρου των αναστολών για τον μήνα Ιανουάριο.**

Ευνόητο είναι ότι, εάν μια επιχείρηση έθεσε σε αναστολή σύμβαση ή συμβάσεις εργασίας ενός ή περισσότερων εργαζομένων από 1/12/2020 έως 31/12/2020, υποχρεούται μετά την

31/12/2020 να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας για τριάντα μία (31) ημέρες, εφόσον η επιχείρηση-εργοδότης δεν κάνει χρήση του μέτρου των αναστολών για τον μήνα Ιανουάριο.

γ. Ακόμη, ως ίδιος αριθμός θέσεων εργασίας νοείται ο αριθμός των εργαζομένων που έχει η επιχείρηση κατά τη λήξη του μέτρου των αναστολών των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων της εντός του μηνός Δεκεμβρίου, συμπεριλαμβανομένου και του αριθμού τυχόν προσλήψεων που έγιναν εντός του χρονικού διαστήματος χρήσης του μέτρου από την επιχείρηση κατά τον μήνα Δεκέμβριο.

δ. Τέλος, επί των ανωτέρω διαλαμβανόμενων στην εγκύκλιο, διευκρινίζεται ότι ως σημείο αναφοράς, για τον υπολογισμό του ισόχρονου χρονικού διαστήματος διατήρησης του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας, νοείται ο εκάστοτε τελευταίος μήνας εφαρμογής του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων από την επιχείρηση – εργοδότη.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Εκ μέρους της Διεύθυνσης Ατομικών Ρυθμίσεων.

Γιώργος Μπάκας

Τμήμα Ατομικής Σύμβασης Εργασίας

Διεύθυνση Ατομικών Ρυθμίσεων

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

e-mail: gbakas@ypakp.gr

Τηλ: 2131516485